



INFORMES ECONÓMICOS

Número 3

Diciembre 2003

Informes

ACTIVIDAD LABORAL EN ARAGÓN

Sonia Soto Sánchez

Servicio de Estudios Económicos y Documentación
Departamento de Economía, Hacienda y Empleo (Gobierno de Aragón)

ACTIVIDAD LABORAL EN ARAGÓN

La tasa de actividad laboral requiere estudiarse ...

El mercado de trabajo en Aragón presenta un buen comportamiento, en especial en los últimos trimestres, con un crecimiento dinámico del empleo y de la población activa y con un bajo nivel de desempleo. En particular, el empleo y la actividad de la población femenina han crecido a tasas récord en los últimos cuatro trimestres. Sin embargo, el promedio de participación en el mercado de trabajo de las personas en edad de trabajar es relativamente bajo, constituyendo un aspecto que merece la pena estudiar con vistas a mejorarlo.

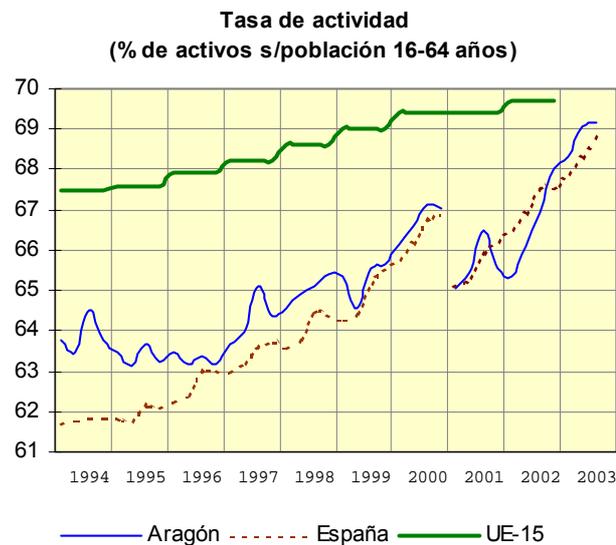
... ya que esconde importantes diferencias por edad y género

Para conocer mejor las causas de la baja participación es conveniente un examen detallado por grupos de población que refleje el comportamiento diferente de hombres y mujeres en distintos tramos de edad. Un mejor conocimiento de las causas y los grupos más afectados permite formular las políticas económicas más adecuadas para incentivar la participación y dirigirlas a los grupos más afectados. A continuación se presenta un análisis de este tipo que revela las siguientes características de interés:

- El **problema de la participación** en el mercado de trabajo en la Comunidad Autónoma de Aragón se centra en la población femenina y, más concretamente, en las **mujeres con edades entre 30 y 50 años**.
- La **población masculina** presenta en Aragón **una participación laboral relativamente elevada** con tasas similares o superiores a las observadas en España y en la Unión Europea (UE-15), con la excepción de los jóvenes (16 a 24 años) entre los que la participación es menor.
- De la **población masculina** en edad de trabajar, la **más madura** (mayor de 50 años) presenta en Aragón una tasa de **participación mayor a la observada en España y en la UE-15**.
- La **participación femenina en el mercado laboral es baja tanto en Aragón como en España** en todos los tramos de edad con relación a la registrada en la UE-15. No obstante, en el tramo de edad entre los 25 y los 35 años las diferencias son relativamente pequeñas.
- El perfil de participación de la población femenina en Aragón y en España muestra que **muchas mujeres abandonan el mercado de trabajo en el tramo de edad 30-39 años**, probablemente para tener hijos y cuidarlos hasta, por lo menos, su escolarización. Así la población activa femenina cae desde el 74% en la edad 25-29 años al 60% en la edad 35-39 años. Esta salida significativa del mercado de trabajo no se observa en la población femenina de la UE-15.

Aragón presenta mayor actividad laboral que España, aunque menor que la UE

En el tercer trimestre de 2003, el 69,1% de la población aragonesa en edad de trabajar (entre 16 y 64 años¹) estaba ocupada o en busca de trabajo. El 30,9% restante estaba en situación de inactividad, esto es, fuera del mercado de trabajo. La tasa de actividad en Aragón es superior a la observada en promedio en España (68,3%) e inferior a la observada en promedio en la Unión Europea (69,8%²).



Fuente: IAEST, OCDE

La actividad es elevada entre los hombres ...

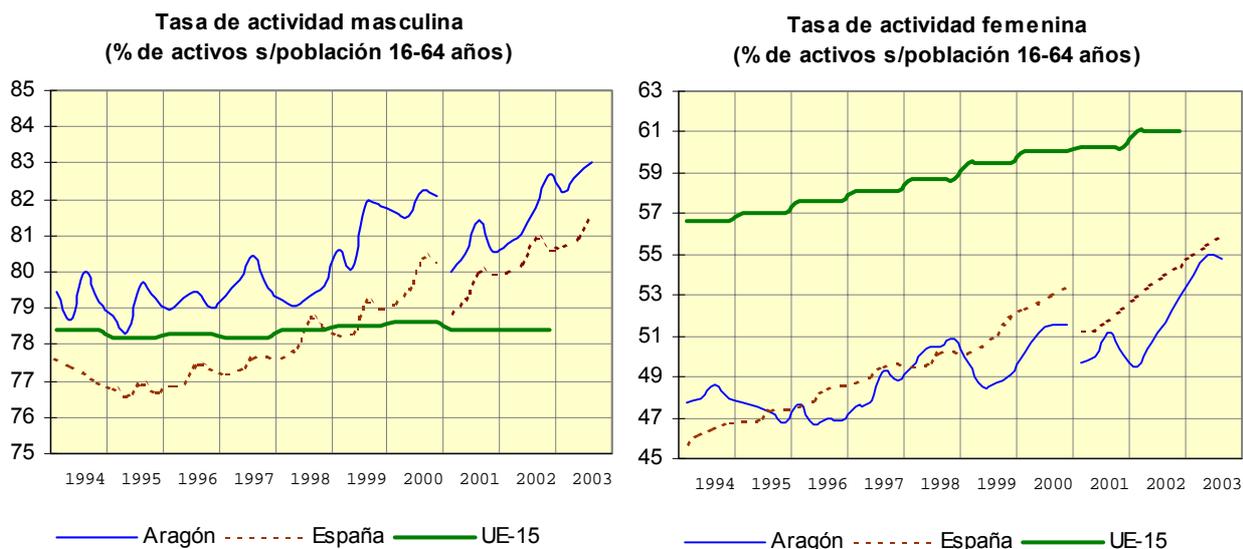
Sin embargo, estos datos encierran, tanto en Aragón como en el resto de España, un comportamiento muy diferente entre hombres y mujeres. La participación de los hombres en Aragón es de un 83,0% en tanto que la de las mujeres es de un 54,8%. En promedio en España, la participación de los hombres en el mercado de trabajo es del 81,6% y la de las mujeres es de un 56,0%. Las tasas de participación observadas en promedio en la Unión Europea son de un 78,5% para los hombres y un 61% para las mujeres.

... mientras que la participación femenina es baja

Por lo tanto, la comparación de la actividad en los tres ámbitos, Aragón, España y la UE, permite observar que tanto en Aragón como en España la participación masculina en el mercado de trabajo es relativamente elevada mientras la femenina es particularmente baja. Además se observa que en Aragón y España existe un comportamiento muy diferente en la actividad de hombres y mujeres, en tanto que en la UE este diferencial es menor.

¹ El análisis de actividad se realiza como es habitual con relación a la población susceptible por su edad de trabajar, esto es la comprendida en el tramo de edad 16 a 64 años. La consideración que se hace en ocasiones de la población mayor de 16 años distorsiona el análisis del mercado de trabajo, al hacer depender la tasa de actividad de características demográficas que no guardan relación con el mercado laboral.

² Los datos de la Unión Europea corresponden a la media del año 2002. Se estima que esta comparación es válida ya que el crecimiento medio de la actividad en la UE es bastante moderado y estable.



Fuente: IAEST, OCDE

La evolución de la actividad ha sido similar en España y Aragón ...

Observando la evolución en los últimos diez años, se ve que las tasas promedio de actividad en España y Aragón han sido, en particular en los años más recientes, muy similares, si bien la tasa de actividad masculina en Aragón ha estado consistentemente por encima de la registrada en el conjunto de España. Se observa también que la tasa de participación femenina en Aragón muestra una gran variabilidad, lo que hace que se sitúe alternativamente por encima y por debajo de la tasa media española en distintos momentos del tiempo³. Resulta asimismo destacable la tendencia al alza en la actividad observada tanto en la población masculina como en la femenina y, muy particularmente, en los últimos dos años.

... y las diferencias negativas con la UE se concentran en las mujeres

La comparación temporal con las tasas de actividad registradas en promedio en la Unión Europea muestra que si bien la actividad en Aragón y España ha sido consistentemente inferior a la observada en la UE, esto se debe casi exclusivamente al comportamiento de las mujeres, que presentan una participación mucho menor en España y Aragón respecto a la UE. Por otro lado, la participación de los hombres en Aragón ha sido consistentemente superior a la observada en la UE durante la última década.

³ Es necesario precisar que hay una ruptura en la serie estadística de la Encuesta de Población Activa en el primer trimestre del 2001, debido al cambio metodológico introducido por el INE. Esto sin embargo no invalida las comparaciones entre España y Aragón, siempre que se hagan con referencia al mismo periodo, ni el análisis de la serie en los tramos homogéneos.

Actividad por Edad y Género

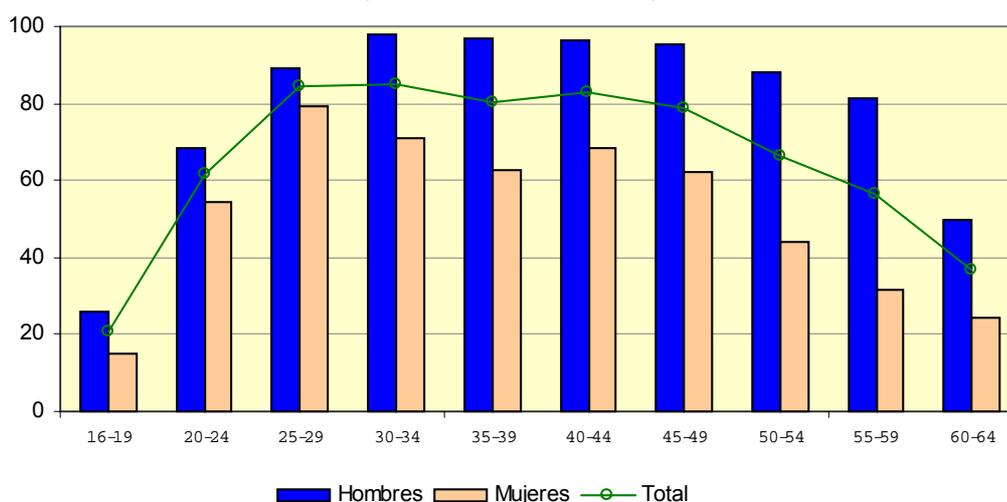
Edad y género informan de las diferencias, ...

El análisis de la actividad laboral por grupos de edad, además de por género, revela un comportamiento muy diferente de hombres y mujeres en edades similares, así como un comportamiento muy variable de las mujeres a distintas edades.

... con un perfil estable de actividad masculina ...

La participación de las mujeres en el mercado de trabajo es muy inferior a la de los hombres para todas las edades, pero las diferencias son particularmente acusadas a partir del tramo de edad 30-34 años. Las decisiones de participación de los varones en el mercado de trabajo presentan un perfil lógico y estable. La participación es baja en la edad de formación, 16 a 24 años, elevada y estable entre los 25 y los 59 años y baja de nuevo a partir de los 60 años, reflejando la decisión de muchos varones de salir de manera anticipada del mercado de trabajo hacia la jubilación.

**Aragón, tasas de actividad según edad y género
(Tercer Trimestre de 2003)**



Fuente: IAEST

... mientras las mujeres presentan un perfil más complejo, ...

Sin embargo, el perfil de participación de las mujeres en el mercado de trabajo es más complejo. El comportamiento de la población femenina en edad joven en Aragón es similar al de los varones, aunque con inferior participación. La participación aumenta a medida que se completan los ciclos de formación y es elevada en el tramo de edad 25 a 29 años, alcanzando prácticamente el nivel del 80% en el tercer trimestre de 2003.

... cuya actividad cae a partir de los 30 años ...

Pero la actividad femenina desciende considerablemente en el periodo de los 30 a los 39 años reflejando muy probablemente la salida del mercado de trabajo de las mujeres para tener hijos y atenderlos en sus edades más tempranas. La ligera recuperación de la tasa de actividad en el tramo de edad de 40 a 44 años parece indicar que algunas de esas mujeres se reincorporan al mercado de trabajo cuando los hijos están escolarizados.

... y es muy baja a partir de los 50 años, ...

La actividad de las mujeres vuelve a descender a niveles muy bajos en los tramos de edad a partir de los 50 años (por debajo del 40%). Esta baja participación de las mujeres en edad más madura refleja, además de la salida de las mujeres para dedicarse a la familia, otros factores de tipo cultural que impidieron que muchas mujeres se incorporaran en su juventud al mercado laboral. Además, las mujeres actualmente en esos grupos de edad recibieron, por razones sociológicas y culturales, una formación inferior a la que están recibiendo actualmente las jóvenes, lo que también dificulta su incorporación al mundo laboral, incluso en el caso de que deseen hacerlo.

... siendo un problema social y económico

La baja participación de las mujeres en la edad típicamente más activa (30-50 años) constituye un problema social y económico. Es un problema para la población femenina, porque las interrupciones en la actividad laboral afectan al aprendizaje y la experiencia laboral y ponen en desventaja a las mujeres para competir con los varones en el mercado de trabajo. Es también un problema económico, porque priva a la economía de unos recursos que podrían ser muy útiles, en particular porque el abandono del mercado de trabajo se produce en edades que habitualmente son las más productivas.

La comparación con la Unión Europea ...

Poniendo en perspectiva el comportamiento de la población activa en Aragón, por grupos de género y edad, con relación al de las poblaciones activas en España y la UE, se constata una vez más que el comportamiento más diferenciado y problemático se encuentra en la población femenina.

...incide de nuevo en las mujeres y su baja participación, ...

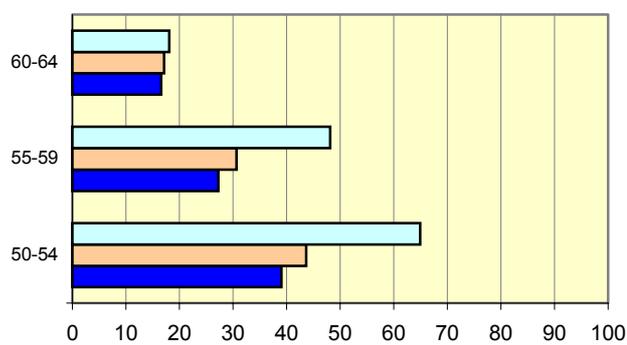
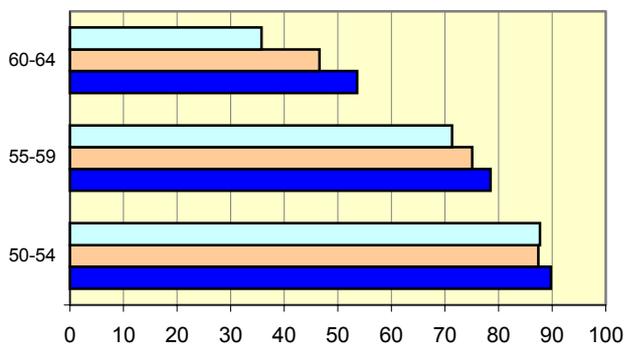
Así, la participación femenina en el mercado de trabajo es inferior a la observada en la UE en todos los tramos de edad. La diferencia es pequeña para las mujeres de 25-29 años y se hace gradualmente mayor desde los 30 a los 59 años. Si comparamos la actividad femenina en Aragón y España las diferencias son significativamente menores que las observadas con respecto a la UE. La participación femenina en el mercado laboral es mayor en Aragón que en España en las edades de 44 a 49 años, muy similar de los 25 a los 34 años y de 60 a 64 años e inferior en el resto de los tramos de edad activa.

Tasas de actividad según edad y género (2002)

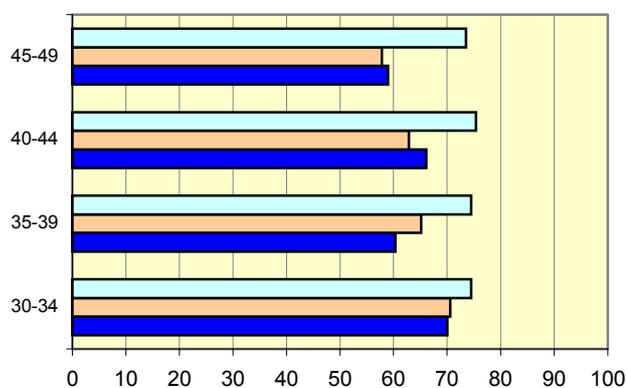
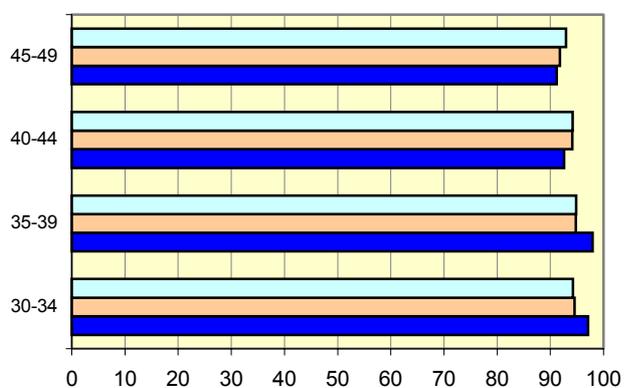
HOMBRES

MUJERES

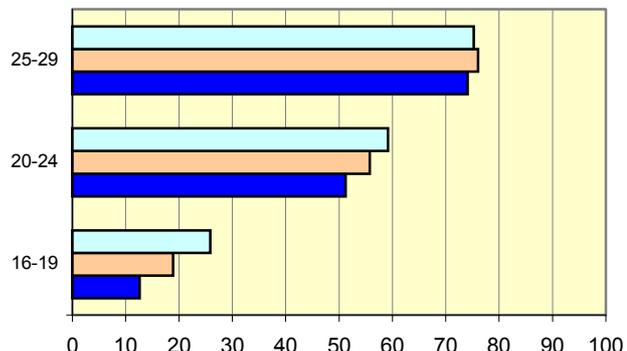
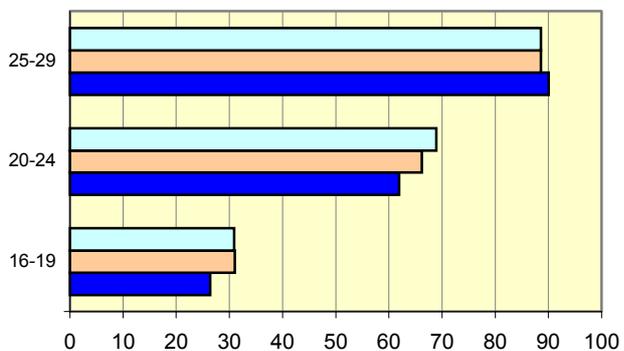
Mayores



Adultos



Jóvenes



■ Aragón ■ España □ UE-15

■ Aragón ■ España □ UE-15

Fuente: IAEST, OCDE

... mientras los hombres destacan por su elevada actividad

La comparación de las tasas de actividad masculina en Aragón, España y la UE muestra una participación muy similar en los tres ámbitos territoriales. Destaca la mayor participación masculina en Aragón desde los 25 a los 39 años, y desde los 50 a los 64 años. Merece también la pena destacar el comportamiento estable y de elevada participación de los varones en edades de 25 a 54 años en los tres ámbitos examinados.

Implicaciones para la Política Económica en Aragón

La baja actividad femenina ...

Del análisis realizado se desprende que la tasa relativamente baja de actividad de la población en Aragón refleja exclusivamente una baja participación de la población femenina, ya que la población masculina presenta un grado de participación en igual o mayor medida que el observado en España y en la Unión Europea. Además, la población femenina, tanto en Aragón como en España, presenta dos características problemáticas. Primero, la baja tasa de participación en todas las edades y, segundo, la caída observada de la participación en el tramo de edad de los 30 a los 39 años.

... reclama prioridades en políticas educativas ...

Desde un punto de vista de política económica, los esfuerzos deben dirigirse con prioridad a la incorporación al mercado de trabajo de las mujeres entre los 30 y los 50 años. La baja participación de las mujeres jóvenes (menores de 24 años) es en gran parte debida a que están en periodo de formación y, en todo caso, las políticas dirigidas a este colectivo deberían ir enfocadas con prioridad a mejorar su educación más que a una rápida incorporación en el mercado de trabajo.

... dirigidas al colectivo más joven ...

La baja participación de las mujeres mayores de 50 años es en gran medida debida a razones socioculturales difíciles de modificar en lo que concierne a este colectivo de edad, por lo que las acciones dirigidas a modificar los hábitos o mejorar la formación se deben destinar también con prioridad al colectivo más joven.

... junto con políticas sociales de conciliación entre la vida laboral y la familiar

A la vista del diagnóstico, las acciones más eficaces para mejorar las tasas de actividad en Aragón son de dos tipos: en primer lugar las que ayuden a compatibilizar el trabajo con las cargas familiares, de manera que no se haga necesario abandonar el mercado laboral para atender a los hijos u otros dependientes; en segundo lugar las acciones encaminadas a mejorar y actualizar la formación de las mujeres, en particular de aquellas que en algún momento se vean obligadas a abandonar el mercado de trabajo, de manera que se facilite su reincorporación. La disponibilidad de guarderías a precios asequibles o de ayudas económicas para financiar la guarda infantil pueden revelarse muy útiles.

El fomento de la contratación es también útil

Además, las medidas encaminadas a fomentar la contratación de mujeres por parte de las empresas pueden ser también útiles para incentivar la participación femenina en el mercado de trabajo, en la medida en que una mayor probabilidad de encontrar empleo supone un mayor aliciente para la búsqueda del mismo.